

## 介護職員処遇改善及び介護職員特定処遇改善についての情報公開

社会福祉法人聖ヒルダ会は、介護職員に対し、給与及び職場環境の改善等を行うことにより、介護職員処遇改善加算及び介護職員特定処遇改善加算を取得しています。

当加算により、介護職員の確保・定着、経験・技能のある福祉人材の育成を目指し、柔軟に運用してまいります。

### 1. 取得状況

事業所名	サービス	介護職員 処遇改善加算	介護職員等 特定処遇改善加算
ケアセンター ベタニヤ	訪問介護	加算 I	加算 II
横浜市平戸地域ケアプラザ	通所介護	加算 I	加算 I

### 2. キャリアパス要件

【キャリアパス要件 I】 以下のすべての基準を満たしています。

- イ 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。
- ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。
- ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

【キャリアパス要件 II】 以下の基準を満たしています。

- イ 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。
  - ▷具体的な取組の内容 研修受講、資格取得プログラム等の紹介及び案内支援
- ロ イについて、すべての介護職員に周知している。

【キャリアパス要件 III】 以下の基準を満たしています。

- イ 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき、定期に昇給を判定する仕組みを設けている。
  - ▷具体的な仕組みの内容 ① 経験に応じて昇給する仕組み
  - ② 資格等に応じて昇給する仕組み
  - ③ 一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み
- ロ イについて、すべての介護職員に周知している。

### 3. 職場等環境要件

#### 【資質の向上】

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動

#### 【労働環境・処遇の改善】

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

#### 【その他】

- 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
- 非正規職員から正規職員への転換